



BaumerGroup

Unsere Lieferanten
übernehmen Verantwortung.

Produkte, Ressourcen
und Daten

Geschäftspartner und
Geschäftsbeziehung mit Dritten

Verhalten bei Kenntnis
oder Verdacht von Verstößen

Code of Conduct

Verhaltenskodex für Lieferanten

Vorwort

Geschätzte Geschäftspartner

Die Einhaltung von Gesetzen und ethisch einwandfreiem Handeln ist für uns im Geschäftsleben eine Selbstverständlichkeit.

Diese Grundhaltung ist für die Baumer Group als global tätiges Familien- und Technologieunternehmen die nachhaltige Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Mit diesem Verhaltenskodex stellen wir sicher, dass alle unsere Lieferanten das gleiche Verständnis unseres Wertefundaments haben, da sich moralische Grundsätze international unterscheiden können.

Dieser Verhaltenskodex ist die Grundlage für eine vertrauens- und respektvolle Zusammenarbeit mit der Baumer Group. Wir fordern von allen unseren Lieferanten, dass sie sich nicht nur an geltendes Recht, sondern auch an diesen Standard für moralisches Verhalten und Integrität halten. Die Regeln dieses Verhaltenskodexes sind für alle Lieferanten bindend.

Ich danke Ihnen für Ihre Mitarbeit und die konsequente Einhaltung unseres Verhaltenskodexes.



Frauenfeld im Juli 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'O. Vietze'.

Dr. Oliver Vietze
CEO & Chairman
Baumer Group

Inhaltsverzeichnis

Lieferanten übernehmen Verantwortung für ihre Mitarbeitenden.	4
Anstellungsbedingungen	4
Gesundheit und Arbeitssicherheit	4
Verhinderung von Diskriminierung	4
Einhaltung der Menschenrechte	5
Respektvoller Umgang	5
 Geschäftspartner und Geschäftsbeziehung mit Dritten	 6
Interessenkonflikte	6
Fairer Wettbewerb / Kartellrecht	6
Anti-Korruption / Anti-Bestechung / Geschenke und Einladungen	6
Verantwortung in der Lieferkette	7
Steuer- und Exportbestimmungen	7
 Produkte, Ressourcen und Daten	 8
Produktsicherheit und Qualität	8
Schutz von Know-how / Vertraulichkeit	8
Stoffe / Materialien	8
Umweltschutz	9
Datenschutz und -sicherheit	9
 Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen	 10
Verstoss oder Verdacht auf Verstoss	10
Beschwerde und Beschwerdeverfahren	10

Lieferanten übernehmen Verantwortung für ihre Mitarbeitenden.

Anstellungsbedingungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die jeweils anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Beschränkung von Arbeitszeiten und der Gewährung von Ruhezeiten/-pausen und Urlaub einzuhalten. Die Vergütung ist markt-, funktions- und leistungsgerecht unter der Berücksichtigung branchenspezifischer Eigenheiten. Lieferanten bezahlen den Mitarbeitenden eine Vergütung, die einen angemessenen Lebensunterhalt ermöglicht und garantieren gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die körperliche sowie seelische Gesundheit der Belegschaft wird gefördert und geschützt. Lieferanten verpflichten sich, einen sicheren, fairen und gesunden Arbeitsplatz für alle Mitarbeitenden zu schaffen und zu erhalten. Die Lieferanten treffen besondere Vorkehrungen zum Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und der Rechte von Personen, die noch nicht volljährig sind, und stellen sicher, dass keine gefährlichen Arbeiten verrichtet werden.

Verhinderung von Diskriminierung

Die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitenden erfolgt aufgrund ihrer Qualifikation, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, Alter, genetischem Erbe, nationaler Herkunft, körperlichen oder geistigen Einschränkungen, sexueller Orientierung oder anderer vergleichbarer Merkmale.

Einhaltung der Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Wahrung der Menschenrechte und wachsame Handeln, um sicherzustellen, dass rechtskonform agiert wird. Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards. Kinderarbeit und alle sonstigen Formen der Sklaverei sind verboten. Unsere Lieferanten beschäftigen keine Kinder unter 15 Jahren.

Respektvoller Umgang

Wir erwarten, dass die Beziehungen zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und Geschäftsführung bei unseren Lieferanten von gegenseitigem Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen geprägt sind. Wir legen Wert auf eine konstruktive Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Meinungen und pflegen eine offene Kommunikation. Der Lieferant ermutigt seine Mitarbeitenden zu einem freien und kritischen Denken. Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung oder sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.



Geschäftsbeziehung

Interessenkonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeitenden des Lieferanten im Widerspruch zu den Interessen seines Arbeitgebers stehen oder stehen können, z. B. durch persönliche Beziehungen und Nebentätigkeiten. Wir sind in der Baumer Group streng darauf bedacht, geschäftliche und persönliche Interessen zu trennen und nutzen unsere Tätigkeit bei der Baumer Group nicht zur Erlangung persönlicher Vorteile. Dies erwarten wir in gleichem Masse auch von unseren Lieferanten.

Fairer Wettbewerb / Kartellrecht

Die Baumer Group steht für einen fairen Wettbewerb in einer freien Marktwirtschaft, der sicherstellt, dass die Leistung und Innovation der Baumer Group honoriert wird. Die Baumer Group beteiligt sich nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen und lehnt den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung ab. Die Baumer Group kennt die vertraglichen Verpflichtungen gegenüber den Geschäftspartnern und achtet auf deren Einhaltung. Potenzielle Geschäftspartner prüft die Baumer Group sorgfältig in Hinblick auf deren Fairness, Zuverlässigkeit, Qualität und Umweltverträglichkeit. Dies erwarten wir im gleichen Masse von unseren Lieferanten.

Anti-Korruption / Anti-Bestechung / Geschenke und Einladungen

Baumer legt grossen Wert auf ethisch einwandfreies, rechts- und regelkonformes Handeln. Es wird von unseren Lieferanten erwartet, dass keinerlei Formen der Bestechung oder Korruption oder sonstiger Missbrauch einer besonderen Stellung, um sich persönliche Vorteile zu verschaffen, toleriert werden. Unsere Lieferanten gewähren ihren Geschäftspartnern keine unangemessenen Vergünstigungen und nehmen solche auch nicht an – weder direkt, indirekt, noch als Geldzahlungen oder andere Form von Leistungen. Übliche Zeichen der Höflichkeit, Gastfreundschaft oder der allgemeinen Wertschätzung eines Geschäftspartners sind hingegen erlaubt.

Verantwortung in der Lieferkette

Eine Geschäftstätigkeit bringt es mit sich, dass mit Dritten zusammengearbeitet werden muss. Dritte können sowohl Lieferanten und Kunden, aber auch andere Rechtspersonen, Behörden, sonstige Einrichtungen oder natürliche Personen sein. In der Zusammenarbeit mit Dritten fordern und erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie nach gleichen Geschäftsgrundsätzen agieren wie in diesem Verhaltenskodex genannt.

Steuer- und Exportbestimmungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie steuer- und zollrechtliche Bestimmungen einhalten. Darüber hinaus ist durch Prozesse und Massnahmen sichergestellt, dass durch das unternehmerische Handeln nicht gegen geltende Wirtschaftsembargos, Sanktionslisten und Vorschriften der Import- und Exportkontrolle verstossen wird. Unsere Lieferanten unterstützen den Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung im Rahmen ihrer unternehmerischen Möglichkeiten.



Produkte, Ressourcen und Daten

Produktsicherheit und Qualität

Wie erwarten höchste Standards hinsichtlich Sicherheit der gelieferten Produkte und deren Qualität. Bei der Entwicklung und Herstellung sind sich unsere Lieferanten der ökologischen, sozialen und gesundheitlichen Verantwortung bewusst.

Schutz von Know-how / Vertraulichkeit

Als Technologieunternehmen ist der Schutz unserer Erfindungen, unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und unseres technischen Know-hows Grundvoraussetzung für unsere Geschäftstätigkeit. Im Rahmen der Zusammenarbeit mit uns erhalten Lieferanten Einblicke in vertrauliche Informationen der Baumer Group. Nach bestem Wissen und Gewissen vermeiden wir, das geistige Eigentum anderer zu verletzen. Wir schützen vertrauliche Informationen und gehen besonders sorgfältig damit um. Falls wir vertrauliche Informationen weitergeben müssen, halten wir uns an die geltenden Prozesse oder beraten uns mit der Abteilung für geistiges Eigentum (IP) oder mit der Rechtsabteilung über mögliche Schutzmechanismen vor der Weitergabe. Dies erwarten wir im gleichen Masse von unseren Lieferanten.

Stoffe / Materialien

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass diese bei der Entwicklung ihrer Produkte auf deren Langlebigkeit, Wiederverwendbarkeit und -verwertbarkeit der Komponenten achten. Der Lieferant kennt seine erweiterte Herstellerverantwortung und übt seine Sorgfaltspflichten zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten aus. Dies beinhaltet auch die Verpflichtung zur Vermeidung der Verwendung von Materialien mit Mineralien aus konfliktbetroffenen und hochgefährdeten Gebieten. Der Lieferant arbeitet systematisch daran, Abfall zu reduzieren, verantwortungsvoll zu entsorgen oder wiederzuverwenden und beachtet Verbote zur Ausfuhr gefährlicher Abfälle. Gefährliche Stoffe und Güter werden so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

Umweltschutz

Die Schonung unserer weltlichen Ressourcen ist ein Ziel von höchster Priorität. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die ökologische Auswirkung ihrer Geschäftstätigkeit kennen und sich verpflichten, den ökologischen Fussabdruck durch betriebliche Massnahmen, den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und die Identifizierung ökologischer Innovationen positiv zu beeinflussen. Unsere Lieferanten halten sich an geltende Umweltvorschriften, setzen sich für den Erhalt der Biodiversität ein und gehen verantwortungsvoll mit vorhandenen Ressourcen wie Energie und Wasser um.

Datenschutz und -sicherheit

Unsere Lieferanten schützen die personenbezogenen Daten, insbesondere im Hinblick auf die geltenden Datenschutzgesetze. Darüber hinaus sorgen sie für den Schutz der in der Geschäftstätigkeit erlangten Personen- und anderer Geschäftsdaten sowie Informationen jeglicher Art. Um einen unberechtigten Zugriff darauf zu verhindern, setzen unsere Lieferanten hohe Standards an ihre technischen und organisatorischen Massnahmen.



Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen

Verstoss oder Verdacht auf Verstoss

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass bei Verdachtsfällen und Verstößen gegen die Grundsätze des Verhaltenskodexes konsequent nachgegangen wird.

Es sind Massnahmen einzuleiten, um Verstösse zu beenden und entsprechend der Schwere zu ahnden. Lieferanten, Mitarbeitende und Kunden werden ermutigt, auf Verhalten hinzuweisen, das auch objektiv betrachtet im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex oder der geltenden Gesetzgebung steht – selbst wenn dadurch Fehler eingestanden, Ziele verfehlt oder Kosten verursacht werden. Unsere Lieferanten schützen jeden, der in gutem Glauben einen Verstoß oder Verdacht meldet.

Benachteiligung von Mitarbeitenden nach einer etwaigen Meldung ebenso wie vorsätzliche Falschmeldungen werden nicht toleriert und entsprechend sanktioniert.

Beschwerden und Beschwerdeverfahren

Personen, die mögliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex bzw. menschenrechts- und umweltbezogene Pflichten mitteilen wollen, sollten dies über den entsprechenden Meldekanal tun können.

Dieser ist unter lgm@morgenstern-trusted.de erreichbar.

Im Fall, dass Sie diesen Beschwerdekanal kontaktieren, gewährleistet die Baumer Group, dass Ihre Identität vertraulich behandelt wird und die Beschwerde im Einklang mit den geltenden Bestimmungen (Schutz vor Benachteiligung oder Bestrafung aufgrund einer Beschwerde) erfolgt.







Baumer Holding AG

P.O. Box • Hummelstrasse 17 • CH-8501 Frauenfeld

Phone +41 (0)52 728 1122 • www.baumer.com